

OBJETIVOS

- Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres.
- Diferenciar entre sexo, género y estereotipo.
- Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real.
- Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados.
- Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

PROGRAMA

UD1. Antecedentes de la Igualdad de Oportunidades.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Conclusión.

UD2. Marco Conceptual de la Igualdad.

- 2.1. Sistema sexo/género.
- 2.2. Socialización diferencial.
- 2.3. Lenguaje Sexista.
- 2.4. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas.
- 2.5. Igualdad formal e igualdad real.

UD3. Normativa y Políticas de Igualdad.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Elaboración de un Plan de Igualdad.
- 3.3. Avance en Europa y España en Política de Igualdad.
- 3.4. Políticas de Igualdad de Género.
- 3.5. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

UD4. Situación actual de la participación de las Mujeres.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. Participación Económica.
- 4.3. Participación Política.
- 4.4. Participación Socioeducativa.
- 4.5. La igualdad de oportunidades contribuye a la Mejora en el Empleo.